



Assessment Center

Tipps für das Auswahlverfahren.

Das Assessment Center (AC) wird immer häufiger für die Auswahl von Nachwuchskräften eingesetzt. Wer hierfür eine Einladung erhält, sollte sich gründlich vorbereiten und sich mit den wichtigsten Aufgaben vertraut machen. Ein AC besteht aus verschiedenen Übungen wie z. B. Interviews, Einzel- und Gruppenübungen oder Persönlichkeitstests. Diese dienen dazu, Ihr Verhalten in unterschiedlichen Kontexten zu beobachten und zu bewerten. Dabei wird beurteilt, ob Sie beispielsweise kommunikativ, teamorientiert, kreativ oder durchsetzungsfähig sind. Zusätzlich werden Ihr mögliches Führungs- und Entwicklungspotenzial sowie Ihr Umgang mit Stress analysiert.

In unserem Webinar erläutern wir die Hintergründe des Auswahlverfahrens und geben Ihnen Hinweise für den Umgang mit unterschiedlichen AC-Aufgaben.

Inhalte des Webinars:

- » Hintergründe zum Assessment Center (Ziele, Ablauf, Rolle der Beobachter*innen, Auswertung)
- » Anregungen für die persönliche Vorbereitung auf ein Assessment Center
- » Vorstellung unterschiedlicher AC-Aufgaben wie z. B. Gruppendiskussion, Rollenspiele und Selbstpräsentation
- » Tipps für die Lösung verschiedener AC-Übungen
- » Verhaltensregeln zum Umgang mit anderen AC-Teilnehmer*innen und Assessor*innen
- » Frage-/Antwortrunde

Auf einen Blick:

- » **Ziele und Ablauf eines Assessment Centers**
- » **Tipps für die optimale Vorbereitung**
- » **Strategien für die Lösung von Aufgaben**
- » **Wichtige Verhaltensregeln**