

Workshop

Compliance Revolution: Balance zwischen Vertrauenskultur und gesetzlichen Vorgaben

„Regeln stärken Regeltreue und schwächen gleichzeitig die Verantwortung...“ so lautet ein Zitat von Reinhard Sprenger, einer der bekanntesten Managementberater Deutschlands. Rigide Kontroll- und Monitoringsysteme, die unter dem Deckmantel der Compliance eingeführt wurden, werden aufgrund der zunehmenden Komplexität und Dynamik des Marktes hinterfragt und Vertrauen erfährt eine Renaissance – auch im Bereich der Compliance.

Die Unternehmen haben zwei Dinge erkannt: Moralisch erwünschtes Verhalten lässt sich gerade nicht durch Vorschriften erreichen. Zwischen Compliance, Konventionen und widersprüchlichen Wertvorstellungen ist es kaum möglich, den Anforderungen des Marktes gerecht zu werden.

Während einerseits durch die Politik gesetzliche Vorgaben an Unternehmen herangetragen werden und den bürokratischen Aufwand erhöhen, stellen Unternehmende auf der anderen Seite die hausgemachte Bürokratie in Form von Budget-Runden, Controlling Routinen und Dokumentationsanforderungen auf den Prüfstand, mit dem Ziel, Freiräume zu schaffen, die Innovationen ermöglichen und das Bestehen am Markt zu sichern.

Die Inhalte des Workshops:

- Entwicklung der Compliance in Unternehmen
- Compliance in Unternehmen und die Schnittstelle zur Unternehmenskultur
- Vertrauen in der Arbeitswelt
- Eigene Standortbestimmung
- Fallbeispiele und Spannungsfelder aus der Wirtschaft
- Wege zu einer Unternehmenskultur des Vertrauens

Blöcke (ca. 1,5h)	Themen	Inhalt	Methoden
Block I	Compliance	Begrüßung Vorstellung Einführung in das Thema Compliance I: Entwicklung & gesetzlicher Rahmen	Kleingruppenarbeit
Block II	Compliance / Vertrauen	Compliance II: Unternehmensinterne Vorschriften und die Entscheidung zu einer Vertrauenskultur	Gruppenarbeit (Case Study)
Block III	Vertrauen	Die persönlichen Vertrauensfähigkeit entdecken Standortbestimmung und Reflexion	Einzelübung Plenum
Block IV	Wege zu einer Unternehmenskultur des Vertrauens	Orientierung durch Unternehmenswerte Elemente einer Vertrauenskultur Handlungsoptionen Ausklang (abschließende Fragen und Feedback)	Plenum