



## Assessment-Center

### Tipps für das Auswahlverfahren.

Das Assessment-Center (AC) wird immer häufiger für die Auswahl von Nachwuchskräften eingesetzt. Wer eine Einladung dazu erhält, sollte sich gründlich vorbereiten und sich mit den wichtigsten Aufgaben vertraut machen. Ein AC besteht aus verschiedenen Übungen wie z. B. Interviews, Einzel- und Gruppenübungen oder Persönlichkeitstests. Diese dienen dazu, Ihr Verhalten in unterschiedlichen Kontexten zu beobachten und zu bewerten. Dabei wird beurteilt, ob Sie z. B. kommunikativ, teamorientiert, kreativ oder durchsetzungsfähig sind. Getestet werden häufig auch Ihr mögliches Führungs- und Entwicklungspotenzial sowie Ihr Umgang mit Stress.

In unserem Training simulieren wir mit Ihnen ein typisches Assessment-Center, um Sie mit dem Ablauf und der Situation vertraut zu machen. Sie nehmen an Einzel- und Gruppenaufgaben teil und lernen das Assessment-Center in der Praxis kennen. Im Anschluss an die Übungen geben wir Ihnen ein Feedback zu Ihrem Kompetenzprofil.

### Inhalte des Seminars:

- » Hintergründe zum Assessment-Center (Ziele, Ablauf, Rolle der Beobachter, Auswertung)
- » Anregungen für die persönliche Vorbereitung auf ein Assessment-Center
- » Training unterschiedlicher AC-Aufgaben wie z. B. Gruppendiskussion, Rollenspiele, Präsentationsaufgaben, Postkorbübung
- » Tipps für die Lösung verschiedener AC-Übungen
- » Verhaltensregeln: Umgang mit anderen AC-Teilnehmern und Assessoren
- » Feedback durch den Trainer