

Inhalte

Fachliche Kompetenz und Methodenwissen sind notwendiges Rüstzeug in Ihrem Führungsalltag. Sie garantieren jedoch noch lange keinen Erfolg im Umgang mit Ihren Mitarbeitern. Denn oft genug wird die Rolle des eigenen Auftretens und der eigenen Person unterschätzt – dabei ist Ihre persönliche Wirkung das stärkste Instrument, über das Sie als Führungskraft verfügen.

Sie wirken immer – die Frage ist nur: wie?

Die Pferde dienen als Spiegel der eigenen (oft unbewussten) Wirkung in Bezug auf eine klare und eindeutige Kommunikation, authentisches Auftreten und natürliche Autorität. In der Arbeit mit Pferden bekommen Sie Gelegenheit, Ihr verinnerlichtes Führungs- und Entscheidungsverhalten zu erkennen, zu hinterfragen und bei Bedarf zu verändern. Wer sich dem direkten und ehrlichen Feedback der Pferde öffnet, geht mit überraschend klaren Selbsterkenntnissen und neuen Handlungsperspektiven aus dieser Begegnung. Durch gemeinsame Reflexionsrunden und ein individuelles Coachinggespräch unterstütze ich Sie dabei das Erlebte direkt für Ihren beruflichen (Führungs-)Alltag nutzbar zu machen und so Ihre natürliche Führungspersönlichkeit weiter zu entwickeln.

Gleichzeitig erhalten Sie einen Einstieg in das Thema Führung und wie sie ursächlich funktioniert. Sie erleben die Grundprinzipien erfolgreicher Führung „hautnah“ und arbeiten an Ihrem grundsätzlichen sowie situationsbezogenen Führungsverhalten.

Die Pferde spiegeln dabei klar Ihre verinnerlichten Reaktionsmuster sowie die Auswirkungen unklarer Kommunikation. Sie decken die menschliche Widersprüchlichkeit auf und zeigen uns unverstellt, wie wenig glaubwürdig oder überzeugend wir häufig gerade dann wirken, wenn wir uns für besonders bestimmt und entschlossen halten.

Das Seminarkonzept basiert auf der differenzierten Wahrnehmungsfähigkeit der Pferde, die Ihren Führungsstil 100%ig authentisch spiegeln – freundlich, ehrlich und unmittelbar. Dabei kennen Pferde keine Rollenspiele, sie agieren ausschließlich im Hier und Jetzt – das macht ihre Reaktionen so wertvoll.

In der Arbeit mit den Pferden schärfen Sie Ihre Selbst- und Fremdwahrnehmung. Im Ergebnis erarbeiten Sie sich dadurch mehr Klarheit, Selbstsicherheit und Zielbewusstsein – Grundlagen für erfolgreiche Führung in allen Lebensbereichen.

Zielgruppen

Dieses Management-Training richtet sich an Führungskräfte und Führungsteams, die ihre Führungsfähigkeit professionalisieren und sich in ihrer Persönlichkeit weiter entwickeln möchten, unabhängig von aktueller Stufe auf der „Führungsleiter“:

- ▶ Vorstände & Geschäftsführer/innen
- ▶ Bereichs- & Abteilungsleiter/innen
- ▶ Team- & Projektleiter/innen
- ▶ Nachwuchsführungskräfte
- ▶ Interessierte

Methoden & Ziele:

Durch die Mischung von theoretischen Impulsen, erfahrungsorientiertem Lernen und intensiven Reflexionsphasen wird ein langfristiger Entwicklungsprozess angestoßen, der sowohl auf persönlicher wie auf beruflicher Basis einen entscheidenden Schritt von der formalen Führungskraft zur wirklichen Führungspersönlichkeit bedeutet. Herz und Verstand sowie Körper und Geist werden dabei gleichermaßen gefordert.

Jeder Teilnehmer erhält eine mehrstufige, moderierte Rückmeldung: 1. durch die Pferde, 2. durch die Videoauswertung der praktischen Übungen und 3. durch die anderen Teilnehmer. Als Begleiterin des gesamten Prozesses unterstütze ich fortlaufend den Transfer Ihrer Erfahrungen und Erkenntnisse in Ihren persönlichen Führungsalltag.

Im Ergebnis sind die Teilnehmer in der Lage, sich bewusster in ihren verschiedenen Rollen wahrzunehmen und zu positionieren. Sie können angemessener auf die Bedürfnisse ihres Umfeldes sowie auf neue und unbekannte Situationen reagieren und sind in der Lage, ihre Wirkung sowie die Reaktion anderer klarer wahrzunehmen und einzuordnen.

Im Laufe des Trainings können verinnerlichte Denk-, Verhaltens- und Reaktionsmuster erkannt, hinterfragt und bei Bedarf verändert werden. Die individuellen Erkenntnisse können auf Wunsch in einem anschließenden einmaligen Anschlussgespräch vertieft werden. Innerhalb dieses Gesprächs werden die Trainingsergebnisse im Hinblick auf die individuellen Veränderungsbedürfnisse reflektiert.